



Portugaleteko Udala
Ayuntamiento de Portugalete

ÓRGANO REMISOR: Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Portugalete.

RANGO DE LA DISPOSICIÓN: anuncio de acuerdo del Ayuntamiento Pleno.

FECHA DE LA DISPOSICIÓN: 28 de febrero de 2008.

PUBLICACIÓN: Boletín Oficial de Bizkaia de 12 de marzo de 2008.

RESUMEN DE LA DISPOSICIÓN: Aprobación provisional del **REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN MIXTA DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE PORTUGALETE.**

Aprobación definitiva, transcurrido el plazo sin alegaciones.

TEXTO:



ANUNCIO

El Pleno del Ayuntamiento de Portugalete, en sesión ordinaria celebrada el 28 de febrero de 2008, previo dictamen de la Comisión Informativa de Acción Social, de 31 de enero de 2008, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

PRIMERO: Crear la Comisión Mixta de Igualdad del Ayuntamiento de Portugalete.

SEGUNDO: Aprobar inicialmente el **REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN MIXTA DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE PORTUGALETE**, con el siguiente contenido:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El reconocimiento, por parte de las autoridades públicas, de la existencia de una desigualdad entre hombres y mujeres y una dificultad específica de éstas para acceder a todos los ámbitos de la vida social, cultural, económica y política, ha generado una serie de actuaciones, desde las distintas instituciones, para contribuir a eliminar esta situación de desigualdad.

La Constitución Española, aprobada por el Congreso en octubre de 1978, consagra la igualdad ante la Ley de todos los españoles en el artículo 14, que dice: “Los españoles son iguales ante la Ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento sexo, religión opinión o cualquiera otra condición o circunstancia personal o social.” Además, el artículo 9 confiere a los poderes públicos la tarea de “promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integran, sean reales y efectivas, remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social.”

En estos momentos contamos con una avanzada legislación al respecto en nuestro país. Aunque existan algunas lagunas en ella, se están dando pasos importantes en el reconocimiento de los derechos de igualdad entre hombres y mujeres. Ejemplo de ello es la aprobación de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi, y la de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres en el ámbito del Estado.

Es evidente que la situación de las mujeres en nuestra sociedad plantea una grave contradicción, pues aunque existe una igualdad de derecho y un desarrollo legislativo importante, sigue dándose de forma sistemática la desigualdad de hecho en razón de sexo. Por lo tanto, no se avanza sólo con el reconocimiento de los derechos, sino que es necesaria también la acción de los poderes públicos para que estos derechos sean efectivos.

En este sentido, la aprobación en el Pleno Municipal del I Plan de Igualdad de Oportunidades (2003-2006) el 30 de diciembre de 2002, y la aprobación del II Plan (2007-2010) el 26 de abril de 2007, han formalizado el compromiso del Ayuntamiento de Portugalete por alcanzar la paridad entre mujeres y hombres.

Para la elaboración de dicho plan se constituye la Comisión Mixta de Igualdad, con el fin de dar forma y realizar el seguimiento, asesoramiento y la evaluación del plan.



CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1: OBJETO

El presente reglamento tiene por objeto determinar el régimen organizativo y de funcionamiento de la Comisión Mixta de Igualdad, así como articular los mecanismos de participación y coordinación entre las diferentes asociaciones o entidades que la integren.

Artículo 2: CONSTITUCIÓN

Se crea como órgano consultivo y de participación del Ayuntamiento de Portugalete para aquellas cuestiones de interés para las mujeres del municipio y, en concreto, para aquellas competencias y funciones que supongan una mejora del bienestar y de la calidad de vida de este sector de la población y que son propias del municipio.

Artículo 3: FINES

La Comisión Mixta de Igualdad, tendrá como fines esenciales los siguientes:

1. Elaborar estudios, informes y propuestas para hacer efectivo el principio de igualdad del hombre y la mujer en todos los ámbitos de la vida privada y pública, tanto política como económica, cultural, laboral, educativa y social, del municipio de Portugalete.
2. Velar por que las políticas y los servicios municipales garanticen la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.
3. Facilitar la participación de las mujeres a través de sus asociaciones específicas de ámbito municipal portugalujo.
4. Fomentar el asociacionismo de las mujeres, promoviendo la integración y participación de dichas asociaciones en las políticas públicas que tengan relación con el área de mujer.
5. Potenciar las condiciones de vida y la posición política, social y económica de las mujeres de Portugalete.

Artículo 4: FUNCIONES

4.1. Para la consecución de los fines señalados en el artículo anterior, la Comisión Mixta de Igualdad desarrollará las siguientes funciones:

1. Impulsar la elaboración y el seguimiento de los planes municipales de actuación hacia la igualdad de oportunidades, así como el cumplimiento de los objetivos de dichos planes en el municipio de Portugalete.
2. Fomentar la prestación de servicios específicos a favor de la mujer.
3. Promover la elaboración y divulgación de estudios sobre la situación de la mujer en el municipio de Portugalete .
4. Estudiar, promover y difundir las actuaciones municipales que contribuyan al desarrollo efectivo de los derechos de la mujer y realizar propuestas de reformas dirigidas a eliminar las trabas que dificulten la igualdad real y efectiva de ambos sexos.
5. Coordinar las actividades y proyectos relacionados con la mujer que realicen las distintas concejalías del Ayuntamiento.
6. Potenciar el asociacionismo y la participación de las mujeres en los asuntos municipales, facilitando información, difusión, apoyo y el asesoramiento oportuno para la defensa de sus intereses.



7. Impulsar la colaboración y cooperación entre asociaciones, entidades e instituciones que lleven a cabo actividades de promoción de la mujer.
 8. Proponer y fomentar actuaciones y programas de atención a la mujer que contribuyan a eliminar la discriminación en todos los ámbitos de la vida.
 9. Favorecer la realización de campañas de sensibilización e información en todos los aspectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la mujer.
 10. Recoger y canalizar las iniciativas y sugerencias que se presenten por personas y colectivos no representados en la Comisión Mixta de Igualdad .
 11. Cualesquiera otras funciones relacionadas con las mujeres y su problemática, tendentes a conseguir una mayor atención y promoción del bienestar social que pudieran encomendársele.
- 4.2. El Ayuntamiento, en la medida de lo posible, facilitará, los medios oportunos para el cumplimiento de las funciones de la Comisión Mixta de Igualdad y su adecuado funcionamiento. Estas funciones se ejercerán mediante la realización de actividades y la emisión de informes o propuestas, que tendrán rango de recomendación para los órganos de Gobierno Municipal y, por lo tanto, no serán vinculantes.
- 4.3. Los campos donde actuará la Comisión Mixta serán aquellos que tengan una relación directa o indirecta con la calidad de vida y el bienestar social de la población en general, y de las mujeres, en particular.

CAPÍTULO II: COMPOSICIÓN

Artículo 5: COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN

Formarán parte de esta Comisión:

1. Las asociaciones de mujeres del municipio, con un máximo de tres personas representantes elegidas entre dichas asociaciones.
2. Las asociaciones culturales y sociales del municipio, con un máximo de tres personas representantes elegidas entre ellas.
3. Las asociaciones de jóvenes de Portugalete, con un máximo de tres personas representantes elegidas entre dichas asociaciones.
4. Tres representantes de los claustros educativos.
5. Tres representantes de las AMPA.
6. Una persona representante de cada grupo político presente en la Corporación Municipal, sea concejal o no.
7. Una persona representante de cada una de las organizaciones sindicales presentes en la administración municipal.
8. Técnicas y técnicos de las áreas municipales, que en estos momentos son:
 - Un técnico o técnica del área de Bienestar Social
 - Un técnico o técnica del área de Urbanismo
 - Un técnico o técnica del área de Deportes
 - Un técnico o técnica del área de Sanidad.
 - Un técnico o técnica del área de Régimen Interior
 - Un técnico o técnica del área de Seguridad Ciudadana
 - Un técnico o técnica del área de Servicios y Medio Ambiente
 - Un técnico o técnica del área de Cultura
 - Un técnico o técnica del área de Educación y Juventud
 - Un técnico o técnica del área de Drogodependencias
 - Un técnico o técnica del área de Alcaldía.
9. Un Presidente o presidenta, nombrada/o por la Alcaldía.



10. Una Secretaria o Secretario, que será el o la que actúe como delegada, y suplente, en la Comisión Informativa Permanente de área municipal competente en el impulso y desarrollo de políticas de igualdad.

Artículo 6: INTEGRACIÓN Y CONDICIONES

6.1. Las asociaciones representadas en la Comisión deberán reunir las condiciones siguientes:

1. Tener domicilio social, ámbito de actuación o sede de actividades en Portugalete.
2. Estar debidamente constituidas.
3. Desarrollar actuaciones y programas en materia de promoción de la igualdad, desde la perspectiva y defensa de los derechos e intereses de las mujeres.
4. Tener como mínimo 10 socias o socios. Dicha acreditación se realizará mediante los justificantes de pagos de las correspondientes cuotas.
5. No perseguir fines lucrativos.

Artículo 7: INCORPORACIÓN POSTERIOR A LA COMISIÓN MIXTA DE IGUALDAD

7.1 Las organizaciones o entidades que pretendan su incorporación a la Comisión Mixta de Igualdad de Portugalete, deberán dirigir su solicitud a la Presidenta o Presidente de la Comisión, debiendo adjuntar la documentación necesaria.

7.2 Las solicitudes de integración serán aprobadas por la Comisión Mixta, a propuesta del Presidente o Presidenta, una vez comprobado el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo anterior.

7.3 Las asociaciones o entidades deberán aportar con la solicitud la siguiente documentación:

1. Estatutos de la asociación o entidad, o acuerdo de los órganos de gobierno que reconozca autonomía funcional a secciones o colectivos organizados de mujer.
2. Nombre y cargo de las personas que ocupan los cargos directivos.
3. Certificación acreditativa del domicilio social.

7.4. Dichas asociaciones serán representadas por quienes en ese momento integran la Comisión Mixta en su representación.

7.5 Cualquier modificación posterior de los datos aportados deberá notificarse a la Secretaría de la Comisión Mixta de Igualdad dentro del mes siguiente a la fecha en que se produzca.

Artículo 8: PÉRDIDA DE LA CUALIDAD DE MIEMBRO

8.1. Perderán su cualidad de miembro las personas representantes de asociaciones o entidades que incurran en las siguientes causas:

1. Por voluntad propia.
2. Por falta de asistencia injustificada de sus representantes tres veces consecutivas o cinco veces alternas, a las reuniones de la Comisión Mixta de Igualdad.
3. Por el incumplimiento reiterado del presente reglamento, los acuerdos de los órganos de gobierno y la perturbación grave del funcionamiento de la Comisión.
4. Por conductas o realización de actividades o manifestaciones contrarias a los principios y objetivos de la Comisión Mixta de Igualdad y que así sea apreciado por dos tercios de las personas que integran la Comisión.



5. Por pérdida de la condición de concejal o concejala, o de la representación del grupo político.
 6. Cuando se solicite por escrito como consecuencia de la renuncia voluntaria de la persona interesada o por decisión de quien ostente la dirección de la asociación, grupo o institución en la que esté integrada la persona.
- 8.2.** El cese como miembro de la Comisión será acordado por Decreto de Alcaldía, previa propuesta de la Presidencia de la Comisión mixta y votación en dicho órgano, una vez tramitado el expediente oportuno en el que habrá de darse audiencia

CAPÍTULO III: FUNCIONAMIENTO

Artículo 9: FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN MIXTA

- a. La Comisión Mixta se reunirá con carácter ordinario, previa convocatoria de la Presidenta o Presidente, una vez al mes y, con carácter extraordinario cuando así lo decida la Presidenta o Presidente.
- b. Las sesiones ordinaria habrán de ser convocadas con 7 días de antelación, al igual que las extraordinarias, salvo las que tengan carácter urgente, que podrán ser convocadas con una antelación menor.
- c. La Comisión Mixta se constituye válidamente con la asistencia de un tercio del número de sus miembros, en primera convocatoria, y de las personas miembros presentes en segunda convocatoria, requiriéndose en todo caso la asistencia de la Presidenta o Presidente, o de quien la/le sustituya.
- d. La convocatoria deberá contener el orden del día fijado por el/la Presidente/a, la fecha, hora y lugar de su celebración e ir acompañada, en su caso de la documentación suficiente.
- e. El orden del día será confeccionado con los asuntos que considere oportuno incluir el/la Presidente/a y aquellos otros que le sean propuestos por las personas que integran la Comisión Mixta de Igualdad y que cuenten con la conformidad de el/la Presidente/a.
- f. Cuando los asuntos a debatir lo hagan necesario o conveniente, podrán acudir a las reuniones profesionales expertos o representantes de entidades relacionados con los asuntos a tratar con fines de asesoramiento, con voz pero sin voto, previa autorización del/la Presidente/a. Serán invitados de manera permanente a participar en la Comisión Mixta profesionales de Atención Primaria de Osakidetza y del Berritzegune de Educación.
- g. La adopción de acuerdos se produce mediante votación ordinaria, pudiendo las personas asistentes con derecho a voto abstenerse de votar.
- h. La ausencia de una o varias personas, una vez iniciada la deliberación de un asunto, equivale, a efectos de la votación correspondiente, a la abstención.
- i. En el caso de votación con resultado de empate, se efectuará una nueva votación y si persistiera el empate, decidirá el voto de calidad de la Presidenta o Presidente.
- j. El voto es personal e indelegable.
- k. Los acuerdos se adoptarán, como regla general, por mayoría simple de las personas presentes.
- l. En lo no contemplado en los artículos anteriores será de aplicación lo dispuesto para el funcionamiento de los órganos complementarios en el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.



Artículo 10: LA PRESIDENTA O PRESIDENTE

La presidencia nata de la Comisión Mixta será ostentada por el Alcalde o Alcaldesa del Ayuntamiento de Portugalete. La Presidencia efectiva la ocupará la concejala o concejal delegado del área municipal competente en el impulso y desarrollo de políticas de igualdad, actuando en su ausencia la persona que la sustituya, nombradas libremente por la Alcaldía.

Corresponde al Presidente/a de la Comisión Mixta de Igualdad:

1. Ostentar la representación del órgano.
2. Acordar las convocatorias de las sesiones y la fijación del orden del día.
3. Presidir las sesiones, moderar el desarrollo de los debates y suspenderlos por causas justificadas.
4. Dirimir con su voto los empates, a efectos de adoptar acuerdos.
5. Ejercer cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de Presidente o Presidenta del órgano.

Artículo 11: LA SECRETARIA O SECRETARIO

La Comisión Mixta tendrá una o un Secretario y su suplente, que será el que actúe como Secretario delegado en la comisión informativa permanente de área municipal competente en el impulso y desarrollo de políticas de igualdad, con su correspondiente suplente.

Las funciones del Secretario o Secretaria son:

1. Confeccionar y enviar las convocatorias de las sesiones, por orden de la Presidenta o Presidente.
2. Asistir a las reuniones con voz pero sin voto.
3. Levantar acta de las sesiones.
4. Recibir los actos de comunicación de los miembros y, por tanto, las notificaciones, peticiones de datos, rectificaciones o cualquier otra clase de escritos de los que deba tener conocimiento.
5. Llevar de forma actualizada el registro los miembros que componen la Comisión Mixta, así como las altas y bajas.
6. Emitir testimonio de los acuerdos o dictámenes de la Comisión Mixta.
7. Cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de Secretario

CAPÍTULO IV: PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Artículo 12: RELACIONES CON LA CIUDADANÍA.

1. La Comisión Mixta de Igualdad informará a las portugalujas y portugalujos de su gestión y de los asuntos relacionados con su ámbito de actuación a través de los medios y actos informativos a su disposición y que considere oportunos. Así mismo podrá recabar la opinión de los vecinos y vecinas a través de debates, reuniones, consultas, encuestas o cualquier otro medio.
2. Las vecinas y vecinos de Portugalete, así como las asociaciones del municipio, podrán solicitar tomar parte en las sesiones de la Comisión Mixta con el fin de proponer la realización de determinadas actuaciones.
3. La solicitud será realizada por escrito razonado y dirigida a la Presidenta o Presidente y deberá adjuntar la información o documentos necesarios que permitan el conocimiento de la cuestión que se pretenda formular.



Portugaleteko Udala
Ayuntamiento de Portugalete

4. La solicitud será resuelta por la Comisión Mixta, a propuesta de la Presidencia, antes de iniciar la sesión en que se pueda hacer efectiva la presencia solicitada, exigiendo su desestimación razones suficientes que justifiquen tal decisión. Los acuerdos serán formalmente comunicados a la entidad o persona solicitante.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

La modificación total o parcial de este Reglamento, así como la disolución de la Comisión Mixta de Igualdad, podrá realizarse por acuerdo del Ayuntamiento Pleno.

TERCERO: Publicar el presente acuerdo pleno en el Boletín Oficial de Bizkaia, para información pública y audiencia a los y las interesadas durante el plazo de 30 días hábiles, al objeto de que puedan formular reclamaciones y sugerencias. De no presentarse ninguna reclamación o sugerencia, se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo de aprobación inicial y el Reglamento entrará en vigor una vez transcurrido el plazo al que hace referencia el artículo 65.2 de la Ley Reguladora de Bases de Régimen Local.

Portugalete, 28 de febrero de 2008. El Alcalde, Miguel Á.Cabieces García.



IRAGARKIA

Portugaleteko Udalbatza Osoak, 2008ko otsailaren 28an egindako ohiko bilkuran, Gizarte Ekintzarako batzorde informatzaileak 2008ko urtarrilaren 31n alde aurretiko irizpena emanda, besteak beste, erabaki hau hartu zuen:

Lehenik.- Portugaleteko Udalaren Berdintasunerako Batzorde Mistoaren sortzea.

Bigarrenik.- Hasierako onespena ematea **BERDINTASUN BATZORDE MISTOAREN ANTOLAMENDU ETA FUNTZIONAMENDURAKO ARAUDIA**ri. Hona hemen araudia:

BERDINTASUN BATZORDE MISTOAREN ANTOLAMENDU ETA FUNTZIONAMENDURAKO ARAUDIA

ZIOEN AZALPENA

Herri aginteez aspaldian aitortu zuten, batetik, desberdintasuna zegoela emakume eta gizonen artean, eta bestetik, emakumei bereziki zaila zaiela gizarte, kultur, ekonomia eta politika bizimoduetan parte hartzea. Horren ondorioz lanean hasi dira berdintasun hori deuseztearen alde.

Espainiako Konstituzioak, Kongresuak 1978ko urrian onartuta, badio 14. artikuluan Legearen arabera espainiar guztiak berdinak direla. Honela dio artikuluko horrek: Espainiarrak berdinak dira legearen aurrean; debeku da, bada, inolako diskriminaziorik egitea jaiotza, arraza, sexua, erlijioa, pentsamoldea edo beste edozein tasun edo inguruabar pertsonal edo sozial dela eta.” Gainera, 9. artikuluko badio botere publikoen egitekoa dela “ bideak jartzea norbanakoen nahiz taldeen askatasuna eta berdintasuna bene-benetakoak izan daitezten; askatasun eta berdintasun xede hori galarazten edo osotara garatzea zailtzen duten oztopoak kentzea, eta herritar guztiei aukera egokia ematea bizitza politiko, ekonomiko, kultural eta sozialean parte hartzeko.”

Guar egun nahiko lege aurreratuak ditugu geure herrian. haibat hutsune gorabehera, bada, esan daiteke urrtas handiak egiten ari garela gozin-emakumeen eskubide berdinen alde. Horren adibide ditugu, batetik, Euskadi Autonomia Erkidegoko otsailaren 18ko 4/2005 Legea, Emakume eta Goznen Berdintasunaren aldekoa, eta bestetik, Espainiako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Emakume eta Gizonen Benetako berdintasunaren aldekoa.

Begi-bistakoa da emakumeek gure gizartean daukaten egoerak kontresan larria dakarrela: hots, nahiz eta zuzenbidez berdintasuna egon eta lege garapen garrantzizkoa eduki, berdintasuna egitatez geratzen da, sexua dela eta. Eta aurrera egingo badugu, ez da nahikoa izango eskubideak kegez aintzat hartzea, baizik eta halaber da beharrezkoa herri aginteez horren alde jardutea, eskubideak benetakoak izan daitezten.

Horiek horrela, Portugaleteko Udalbatzak 2002ko abenduaren 30ean Aukera Berdintasunerako I. Plana (2003-2006) onetsi zuen eta 2007ko apirilaren 26an, berriz, II. Plana (2007-2010). Bi plan horien bidez formaldu da Portugaleteko udalagintza emakume-gozinen arteko berdintasunaren aldeko konpromisua.

Plan biak prestatzeko, Berdintasunerako Batzorde Mistoaren (BBM) eratu zen, halaber planaren bilakaeraren alde egon, aholkua eman eta plana ebaluatzeko xedez.



I. KAPITULUA: XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua: XEDEA

Araudi honen xedea da BBMren antolamendu eta funtzionamenduaren jaurpidea ezartzea eta batzordea osatzen duten elkarte eta entitateen arteko parte hartzea eta koordinatzea arautzea.

2. artikulua: ERATZEA

BBM Portugaleteko Udalaren aholku eta parte hartzeko organoa da udalerriko emakumeen intereseko kontuei dagokienez eta, zehatzago, emakumeen ongizate eta bizi-kalitatea hobetzeko eskumen eta zereginen dagokienez, udalerriko eskumenekoak direnean behintzat.

3. artikulua: HELBURUAK

Hona hemen BBMren helburuak:

1. Bizimodu pribatu zein publikaoren eremu guztietan, hau da, Portugaleteko ekonomia, kultura, lan, hezkuntza eta gizarte bizimoduetan gozin-emakumeen arteko berdintasuna benetakoa egiteko azterlan, txosten eta proposamenak egitea.
2. Udal politika eta zerbitzu guztiek emakume-gizonen aukera berdintasuna bermatzeaz arduratzea.
3. Emakumeek Portugaleteko elkarte zespezifikoetan parte hartzea erraztea.
4. Emakumeen elkartegintza sustatzea, emakume elkarteek emakumeekin zerikusia duten herri politiketan parte hartuta.
5. Portugaleteko emakumeen bizi-egoera eta politika, gizarte eta ekonomian dutena ere indartzea.

4. artikulua: ZEREGINAK

4.1. Aurreko artikuluko helburuei iristeko, BBMk honako zereginak burutuko ditu:

1. Aukera berdintasunaren aldeko udal planak prestatzea, horien bilakabidearen adi egotea eta horien helburuak Portugaleten betetzea bultzatu.
2. Emakumeentzako zerbitzu zehatz eta bereziak ematea sustatu.
3. Portugaleteko emakumeei buruzko azterlanak egitea eta hedatzea sustatu.
4. Emakumearen eskubideak benetan garatzen laguntzen duten udal jarduketak aztertu, sustatu eta hedatu eta sexu bien arteko benetako eta egitatezko berdintasunaren oztupoak kentzeko erreformak proposatu.
5. Udal sailek emakumearen inguruan burutzen dituzten jarduerak eta proiektuak koordinatu.
6. Emakumeen elkartegintza eta udal zereginetan parte-hartzea indartu. Horretarako, informazioa, hedapena, laguntza eta aholkua emango die beren interesen defentsarako.
7. Emakumeen sustapenerako jarduerak burutzen duten elkarte, entitate eta erakundeen arteko lankidetzak eta kooperazioa bultzatu.
8. Emakumeek pairatzen duten bazterkeria bizimoduaren eremu guztietatik kentzen laguntzen duten jarduketak eta egitarauak proposatu eta sustatu.
9. Emakumeen bizi kalitatea hobetzen duen guztian, sentsibilizazio eta informazio kanpainak egiten lagundu.
10. BBMn ez dauden pertsonak edo taldeek egiten dituzten ekimenak eta proposamneak kontuan hartu eta bideratu.



11. Emakumeen eta haien arazoen inguruan gomendatzen zaion beste edozein zeregin, beti ere gizarte ongizatea sustatzeari begira.
- 4.2. Udalak, ahal duen neurrian, bitartekoak paratuko ditu BBMk bere zereginetan jarduteko modua izan dezan eta egoki funtziona dezan. Zeregin horietan hainbat jardueraren bitartez arituko da eta txostenak edo proposamenak eginez ere bai. Txosten-proposamenok gomendioak izango dira udal gobernuko organoentzat eta ez dute, beraz, lotura-indarrrik edukiko.
- 4.3. BBMren jardun-eremuek zerikusi zuzena edo zeharkakoa edukiko dute oro har biztanleriaren eta zehatzago emakumeen bizi-kalitatearekin edo ongizatearekin.

II. KAPITULUA: OSATZEA

5. artikulua: BATZORDEA OSATZEA

Hauexek izango dira batzordekideak:

1. Udalerriko emeakumeen elkarteak. Elkarte horien artetik gehienez hiru ordezkari aukeratuko dira.
2. Udalerriko kultur eta gizarte elakrteak. Elkarte horien artetik gehienez hiru ordezkari aukeratuko dira.
3. Portugaleteko gazteen elkarteak. Elkarte horien artetik gehienez hiru ordezkari aukeratuko dira.
4. Hezkuntza klustroen hiru ordezkari.
5. Ikasleen gurasoen elkarteak hiru ordezkari.
6. Udalean ordezkari-taldeak duten talde politikoaren ordezkari bana, berdin delarik zinegotzi izatea edo ez.
7. Udal administrazioko sindikatuen ordezkari bana.
8. Gaur egungo udal sail hauekiko teknikariak:
 - Gizarte Ongizate Saileko teknikari bat
 - Hirigintza Saileko teknikari bat
 - Un técnico o técnica del área de Deportes
 - Onsasan Saileko ordezkari bat
 - Barne Jaurpide Saileko ordezkari bat
 - Hiri Segurtasun Saileko teknikari bat
 - Zerbitzu-Ingurumen Saileko teknikari bat
 - Kultura Saileko teknikari bat
 - Hezkuntza-Gazteria Saileko teknikari bat
 - Drogamenpekotasun Saileko teknikari bat
 - Alkatetza Saileko teknikari bat
9. Alkatetzak izendaturiko batzordeburua.
10. Idazkaria, zeinak berdintasun-politika garatu eta sustatzeko eskumena duen udal sailaren batzorde informatzaile iraunkorrean delegatu moduan jardungo baitu, eta horren ordezkaria.

6. artikulua: BATZORDEKIDE IZATEKO ESKAKIZUNAK

6.1. BMMn dauden elkarteek eskakizun hauek beteko dituzte:

1. Elkartearen edota haren jardueren egoitza edo eremua Portugalete izatea.
2. Legez eraturik egotea.
3. Berdintasuna sustatzeko jarduektak eta egitarauak garatzea, emakumeen eskubide-interesaren defentsaren ikuspuntua hartuta.



4. Gutxienik 10 bazkide edukitzea. Eskakizun hau kuoten ordainagiriaren bidez egiaztatuko da.
5. Irabazteko asmorik gabeak izatea.

7. artikulua: NOLA EGIN BBMko KIDE

7.1 Portugaleteko BMMko kide izan nahi duten elkarte zein entitateek eskaera egingo die batzordeburuari, beharrezko agiriak atxikita.

7.2 Eskaera horiek BMMk berak onetsiko ditu, batzordeburuak proposatuta eta behin egiaztaturik aurreko artikuluko eskakizunak betetzen dituztela.

7.3 Elkarte zein entitateek, eskaerarekin batera, agiri hauek ekarri beharko dituzte:

1. Elkarte zein entitatearen estatutuak, edo gobernu-organoen erabakia, zeinak autonomia funtzionala aitortzen baitie emakumeen atal edo talde antolatuei.
2. Zuzendaritzan dihardutenen izena eta kargu zehatza.
3. Egoitzaren egiaztageria.

7.4 Elkarte horien ordezkariak une horretan BMMn dituzten ordezkariak berak izango dira.

7.5 Emandako datu horiek geroago aldatuz gero, horren berri eman beharzo zaio BMMko Idazkaritzari, aldaketa gertatu osteko hilabeteetan.

8. artikulua: BMMko KIDE IZATEARI UZTEA

8.1. Honako hauek izan diatezke BMMko kide izateari uzteko kausa:

1. Norberaren borondatea.
2. BBMren bileretan ez agertzea, horren arrazoirik agertu gabe, hiru aldi jarraituan edo edo bost aldi jarritu gabetan.
3. Araudi hau edota gobernu-organoen erabakiak behin eta berriro urratzea edota BMMren funtionamenduari kalete larria egitea.
4. BBMren printzipio edo helburuen kontrako jarduera, jarrera edo esanak, BMMko kideen bi herenek hala uste izanez gero.
5. Zinegotzi edo talde politiko baten ordezkari izateari uztea.
6. Idatziz eskatu izana, interesatuak bere borondatez uko egin nahi diolako edo haren elkarte, talde edo erakundeko zuzendaritzak hala erabaki duelako.

8.2. BMMko kideari uztea Alkatetzak erabakiko du Dekretu bidez, BMMko batzordeburuak proposatuta, BMMk horren gaineko bozketa eginda, eta behin izapideturik bidezko espedientea, zeinak entzunaldia eskainiko baitio interesatuari.

III. KAPITULUA: FUNTZIONAMENDUA

9. artikulua: BBMren FUNTZIONAMENDUA

- a) BMMk hilean behin egingo du ohiko batzarra, batzordeburuak egeia eginda. Ezohiko batzarrak, berriz, batzordeburuak erabakitzen duenean egingo ditu.
- b) Hala ohiko nola ezohiko batzarretarako deia, batzarra egin baino 7 egun lehenago egingo dira. Premiazko batzarretarako deia, berriz, aurrerapen txiagox egin ahañl izango dira.
- c) BMM balioz era dadin, kideen herena bertaratu behar da lehenengo dialdiaz eta bertaratitakoekin bakarrik bigarrenez. Edonola ere, batzordeburua edo ordezkoa gutxienik bertaratu beharko dira.
- d) Deialdian hauexek agertuko dira: batzordeburuak ezarritako gai-zerrenda, batzarraren egun-orduak eta lekua eta, behar izanez gero, agiriak.



- e) Gai-zerrendan batzordeburuak ezarritako gaiak agertuko dira eta BBMko kideek proposatu eta batzordeburuak onetsitakoak ere bai.
- f) Aztertu beharreko gaiak direla kausa, komenigarria bada adituak edo gaiarekin zerikusia duten entitateen ordezkariak batzarrera bertaratzea, hala egin ahal izango dira aholku ematera. Ahotsa izango dute, beraz, baina botorik ez eta batzordeburuak alde aurretiko baimenda eman beharko du. Gonbitea egingo zaie BBMn iraunkor parte har dezaten, Osakidetzako Lehen Mailako Arretako eta Hezkuntzako Berritzeguneko profesionalei.
- g) Erabakiak bozketa arruntaz hartuko dira. Botoa emateko eskubidea duten bertaratuak, dena den, abstenitu ahal izango dira.
- h) Behin gai baten eztabaidari ekinda, kideren batek alde eginez gero, bozketaren ondorioetarako abstenitu dela ulertuko da.
- i) Bozketaren emaitza boto-berdinketa balitz, beste bozketa bat egingo litzateke eta, berdinketak iraunez gero, batzordeburuaren kalitateko botoak desegingo luke.
- j) Botoa norberari baino ez dagokio eta eskuordetu ezina da.
- k) Erabakiak hartzeko, oro har, bertaratuen gehengo soila beharko da.
- l) Aurreko artikuluetan aipatu gabeko guztian Toki Entitateen Antolamendu, Guntzionamendu eta Jaurpie Juridikoari buruzko Araudiak organo osagarrien funtzionamenduaz dakarrena erabiliko da.

10. artikulua: BATZORDEBURUA

Berezko batzordeburutza Portugaleteko alkateari dagokio. Egitatezkoa, berriz, berdintasun-politika sustatu eta garatzea dagokion udal saileko zinegotziak hartuko du. Zinegotzi hori ez dagoenean, Alkatetzak izendaturiko ordezeko batek jardungo du burutzan.

Honakoak dagozkio BBMko buruari:

1. Organoaren ordezkaria izatea.
2. Batzarrak egitea erabaki eta gai-zerrenda prestatzea.
3. Batzarburua izatea eta eztabaidak bideratu eta, nahiko arrazoia dagoelarik, etetea.
4. Boto-berdinketak desegitea, erabakiak hartzeari begira.
5. Organoaren burutzari atxikitako beste zeregin guztiak.

11. artikulua: IDAZKARIA

BBMk idazkaria eta ordezekoa edukiko ditu. Idazkaria berdintasun-politika sustatu eta garatzea dagokion udal saileko batzorde informatzaile iraunkorreko idazkara bera izango da.

Hona hemen idazkiaren zereginak:

1. Batzordeburuak aginduta, batzarretarako deiak prestatu eta bidali.
2. Batzarretara bertaratu, ahotsa duela baina botorik ez.
3. Batzarren akta egin.
4. Batzordekideen komunikazioak, hau da, jakinarazpenak, datu-eskaerak, zuzenketak eta dagozkion idazki guztiak jaso.
5. Eguneraturik eduki BBMko kideen erregistroa, eta haien alta-bajak ere bai.
6. BBMk hartzen duen erabakiak edo onartzen dituen irizpenak eraso.
7. Idazkariari dagozkion beste zeregin guztiak.



V. KAPITULUA: HERRITARREN PARTE HARTZEA

12. artikulua: HERRITARREKIKO HARREMANAK

1. BBMk bere kudaketaren eta bere jardun-eremuko gaien berri emango die portugaletearrei eta, horretarako, eskura dituen eta egoki irizten dituen informazio-bide eta ekintzak erabiliko ditu. Halaber iritzia eskatu ahal izango die herritarrei, eztabaida, bilera, kontsulta, galteketa edo beste edozein bide erabiliz.
2. Portugaleteko biztanyaleek eta elkarteek eskatu ahal izango dute BMMn parte hartzea, jarduketa zehatzak proposatzeko.
3. Eskaera hori idatziz eta rrazoiz zuzenduko diote batzordeburuari, aipatzen duen gaiaren berri ematen duten informazio edota agiri beharrezkoekin batera.
4. Eskaerari BBMk erantzungo dio, batzordeburutzak proposaturik, eskatzaileek bertaratu nahi duten batzarra egin baino lehen. Eskaerari ezetz esan ahal esateko, nahiko arrazoi eta justifikazio azaldu beharko da. Horri buruzko erabakiak formaz jakinaraziko zaizkio entitate zein persona eskatzaileari.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Udalbatza Osoak erabaki dezake araudi hau zatiz edo osoz aldatzea eta BMM desegitea.

Hirugarrenik.- Erabaki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, hogeita hamar lanegunetan interesatuek horren berri jakin, entzunaldia eduki eta erreklamazio-iradokizunak egiteko modua ere eduki dezaten. Erreklamazio-iradokizunik egin ezean, ulertuko da erabakia behin-betiko hartu dela eta araudia indarrean hasiko da behin igarota Toki Jaurpideko Oinarriak Arautzeko Legearen 65.2 atalak aipatzen duen epea.

Portugalete, 2008ko otsailaren 28a. Alkatea, Miguel Á.Cabieces García.